****

**แผนปฏิบัติการประจำปี คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ**

**ประจำปีงบประมาณ 2568**

**แผนปฏิบัติการด้านการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร  3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ  4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565  5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-01 ร้อยละนิสิตปริญญาตรีที่ได้รับเป็นไปตามแผนการรับ | ร้อยละ 75 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-02 ร้อยละนิสิตบัณฑิตศึกษาที่ได้เป็นไปตามแผนการรับ | ร้อยละ 50 | 1.หัวหน้าสาขา  2.ประธานหลักสูตร | พ.ค.68 |
| 1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี | ร้อยละ 60 | 1.หัวหน้าสาขา  2.ประธานหลักสูตร | พ.ค.68 |
| 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร  2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล  7.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  8.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  9.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  10.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ  11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*  12.โครงการ study in aboard/Internship\*\* | 1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5) | ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-05 จำนวนหลักสูตรทีมีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ | 1 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ  2.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*  3.โครงการ study in aboard/Internship\*\* | 1-1-06 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนรู้ในต่างประเทศ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร  2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  4.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต | 1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ | 2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-08 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา | 2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร  3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ  4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน  5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร  2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  4.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  5.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์  4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล  7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา  11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\* | 1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning | 1 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน | 2 หลักสูตร | 1.หัวหน้าสาขา  2.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | - | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร  2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  4.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  5.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล  7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา  11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\* | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน | 2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา | ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน) | 1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | พ.ค.68 |
| พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ | 1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  2.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 | 1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งทันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ | 1 รางวัล | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 2 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร  3.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565  4.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ  5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน | เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200 | 1.คณบดี  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  4.EdPEx Team | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\* | 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

**แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานิสิต ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร  2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา  5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  6.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา | 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน | 2 หลักสูตร | 1.หัวหน้าสาขา  2.ประธานหลักสูตร | ต.ค.67 |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1.โครงการเข้าร่วม SWU Open House และเผยแพร่ผลงานคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  2.โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการและการปรับตัวของนิสิตสำหรับการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21  3.โครงการปฐมนิเทศ คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  4.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต  5.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล  6.โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์  7.โครงการเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร  8.ค่าใช้จ่ายอุดหนุนกิจกรรมนิสิต  9.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\* | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน | 2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| มีระบบและกลไกในการให้จัดหาและสนับสนุนทุนการศึกษาที่เพียงพอต่อผู้เรียน | 1.เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (ทุนการศึกษา)  2.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต | 1-2-05 ร้อยละของจำนวนทุนการศึกษาต่อจำนวนผู้ขอทุนการศึกษาทุกประเภท | ร้อยละ 60 | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา | 1.ค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน)  2.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | พ.ค.68 |
| พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดการพัฒนาร่างกาย จิตใต สุขภาวะให้กับผู้เรียน | 1.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต  1.1 โครงการพี่บัณฑิตน้องนิสิตสานสัมพันธ์รับใช้สังคม ครั้งที่ 5  1.2 โครงการเข้าร่วม SWU GAMES  1.3 โครงการส่งเสริมสุขภาวะนิสิต  1.4 โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย  1.5 โครงการค่ายแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  2.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล  3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ | 1-2-07 คะแนนความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | พ.ค.68 |
| พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ | 1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งทันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ | 1 รางวัล | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| ทบทวนทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน (reskill/upskill/brushed-up) ให้กับศิษย์เก่า | 1.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 1-2-09 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเชิดชูเกียรติ | 1 คน | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | พ.ย.67-ก.ค.68 |
|  | | | | | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1.บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | ส.ค.67 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา  2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู  3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์  4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2566**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 4 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นเพื่อการพัฒนาที่สำคัญที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับสากล** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | | | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | | **ระยะเวลา** | |
| สนับสนุนระบบนิเวศการวิจัยให้กับนักวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ | | | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย  2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์  3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน  4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย  5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร  6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)  7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ  8.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 1-4-01 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS | 8 ผลงาน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ตลอดปี | |
| 1-4-02 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยข้ามสถาบันต่อผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด | ร้อยละ 10 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ตลอดปี | |
| 1-4-03 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS | ร้อยละ 40 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ตลอดปี | |
| สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และพัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา | | | S4-04 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา  (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) | ผลงาน - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ตลอดปี | |
|  | | |  |  |  |  | |  | |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 5.ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG** | | | | | | | | | |
| สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG | | | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย  2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์  3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน  4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย  5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร  6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)  7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ  8.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 1-5-01 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG | ร้อยละ 10 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ตลอดปี | |
|  | | | | | | | | | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | | | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** | | **ระยะเวลา** |
| มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย  2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์  3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน  4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย  5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร | | | 2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย | ร้อยละ 80 | | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา | | ตลอดปี |
|  |  | | |  |  | |  | |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 2. มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | | **โครงการ** | | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** | |
| มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรม พัฒนาศัยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี | | 1.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร  2.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)  3.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | | 2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้ | 1 เรื่อง | | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1. บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์** | | **โครงการ** | | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** | |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการ อพ.สธ. มศว | | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ตลอดปี | |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 | |

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร  3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ  4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 25655.  5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี | ร้อยละ 60 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | มิ.ย.68 |
| 1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5) | 1.หัวหน้าสาขา  2.ประธานหลักสูตร | มิ.ย.68 |
| พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ | 1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 1 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล | 1.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565  2.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ  3.โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มุ่งสู่องค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง  4.โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรและนิสิต  5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร  6.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  7.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย  8.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน\*  9.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 2-1-01 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล | มีระบบและกลไก | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
| 2-1-02 ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะ และผู้บริหารส่วนงาน | ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |  |
| 2-1-03 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนงาน | ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ส.ค.67 |
| 2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน | เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200 | 1.คณบดี  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  4.EdPEx Team | ต.ค.67 |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย  2.โครงการส่งเสริมการพัฒนาหนังสือ และตำราของคณาจารย์  3.โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร  4.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์  5.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน  6.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย  7.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร  8.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)  9.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการ | 2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา | ตลอดปี |
| 2-2-02 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา | ตลอดปี |
| 2-2-03 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 35 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
| 2-2-04 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
| 2-2-05 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น | ร้อยละ 10 | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง**  **เป้าประสงค์ 3 มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรม พัฒนาศัยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี | 1.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน  2.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร  3.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)  4.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุุคลากรสายปฏิบัติการ\*  5.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน\*  6.กิจกรรมการจัดการความรู้\*  7.กิจกรรม 5ส และประหยัดพลังงาน\*  8.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ | 2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้ | 1 เรื่อง | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี |
| 2.ระบบและกลไกการกำกับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของส่วนงานด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เสริมสร้างกำลังใจ ความรัก ความผูกพันต่อส่วนงาน | 2-2-07 ระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน | ระดับคะแนน 4.01 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | มิ.ย.68 |
| 3.การดำเนินงานตามนโยบาย Green University และกิจกรรมพัฒนาสู่ความยั่งยิน SDG4 SDG7 SDG11 | 2-2-08 การดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับ Green University Ranking | มีการดำเนินการและรายงานผลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับที่สูงขึ้น | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 1.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal  2.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม (แบบหารายได้) | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา  2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู  3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์  4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย  6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย  7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย) | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร  2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร  ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| โครงการ อพ.สธ. มศว | 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 4 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์ | 1-1-05 จำนวนหลักสูตรทีมีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ | 1 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | พ.ย.67 |
| หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native | 1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ | 2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  2.หัวหน้าสาขา  3.ประธานหลักสูตร | ส.ค.67 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ  2.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ  3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์  4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  5.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*  6.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  7.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม\*\* (แบบหารายได้) | 1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning | 1 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา  ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน | 2 หลักสูตร | หัวหน้าสาขา  ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 0 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา  ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน | 2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต  ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)  2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*  3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  หัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน**  **เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** | | | | | |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา  2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู  3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์  4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ  5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย  6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย  7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย) | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร  ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  หัวหน้าสาขาท่องเที่ยว | ส.ค.67 |