****

**แผนปฏิบัติการประจำปี คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ**

**ประจำปีงบประมาณ 2568**

**แผนปฏิบัติการด้านการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต**  |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 25655.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-01 ร้อยละนิสิตปริญญาตรีที่ได้รับเป็นไปตามแผนการรับ  | ร้อยละ 75 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-02 ร้อยละนิสิตบัณฑิตศึกษาที่ได้เป็นไปตามแผนการรับ | ร้อยละ 50 | 1.หัวหน้าสาขา2.ประธานหลักสูตร | พ.ค.68 |
| 1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี | ร้อยละ 60 | 1.หัวหน้าสาขา2.ประธานหลักสูตร | พ.ค.68 |
| 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล7.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 218.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา9.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ10.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*12.โครงการ study in aboard/Internship\*\* | 1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5)  | ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-05 จำนวนหลักสูตรทีมีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ | 1 หลักสูตร  | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ2.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*3.โครงการ study in aboard/Internship\*\* | 1-1-06 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนรู้ในต่างประเทศ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ4.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต | 1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ | 2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-1-08 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา | 2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ5.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*  | 1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning  |  1 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน |  2 หลักสูตร | 1.หัวหน้าสาขา2.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | - | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย |  0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ5.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\* | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน |  2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา | ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน) | 1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | พ.ค.68 |
| พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ | 1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 2.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21  | 1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งทันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ | 1 รางวัล | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 2 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร3.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 25654.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร  | 2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน | เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200 | 1.คณบดี2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ4.EdPEx Team | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\* | 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย  | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

**แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานิสิต ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ3.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต6.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา | 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน |  2 หลักสูตร | 1.หัวหน้าสาขา2.ประธานหลักสูตร | ต.ค.67 |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1.โครงการเข้าร่วม SWU Open House และเผยแพร่ผลงานคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ2.โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการและการปรับตัวของนิสิตสำหรับการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 213.โครงการปฐมนิเทศ คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 4.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต5.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล6.โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 7.โครงการเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร 8.ค่าใช้จ่ายอุดหนุนกิจกรรมนิสิต9.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\* | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน | 2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| มีระบบและกลไกในการให้จัดหาและสนับสนุนทุนการศึกษาที่เพียงพอต่อผู้เรียน | 1.เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (ทุนการศึกษา)2.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต | 1-2-05 ร้อยละของจำนวนทุนการศึกษาต่อจำนวนผู้ขอทุนการศึกษาทุกประเภท | ร้อยละ 60 | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา | 1.ค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน)2.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | พ.ค.68 |
| พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดการพัฒนาร่างกาย จิตใต สุขภาวะให้กับผู้เรียน | 1.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต1.1 โครงการพี่บัณฑิตน้องนิสิตสานสัมพันธ์รับใช้สังคม ครั้งที่ 51.2 โครงการเข้าร่วม SWU GAMES1.3 โครงการส่งเสริมสุขภาวะนิสิต1.4 โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย 1.5 โครงการค่ายแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ2.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 214.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ | 1-2-07 คะแนนความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะของผู้เรียน | ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | พ.ค.68 |
| พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ | 1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งทันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ | 1 รางวัล | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | ตลอดปี |
| ทบทวนทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน (reskill/upskill/brushed-up) ให้กับศิษย์เก่า | 1.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 1-2-09 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเชิดชูเกียรติ | 1 คน | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | พ.ย.67-ก.ค.68 |
|  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1.บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | ส.ค.67 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2566**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 4 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นเพื่อการพัฒนาที่สำคัญที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับสากล** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| สนับสนุนระบบนิเวศการวิจัยให้กับนักวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ8.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 1-4-01 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS | 8 ผลงาน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
| 1-4-02 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยข้ามสถาบันต่อผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด | ร้อยละ 10 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
| 1-4-03 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS | ร้อยละ 40 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
| สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และพัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา | S4-04 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) | ผลงาน - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 5.ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG** |
| สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ8.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 1-5-01 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG | ร้อยละ 10 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
|  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร | 2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 2. มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรม พัฒนาศัยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี | 1.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร2.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)3.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้ | 1 เรื่อง | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1. บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการ อพ.สธ. มศว | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ตลอดปี |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 25655.5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร | 1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี | ร้อยละ 60 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | มิ.ย.68 |
| 1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5) | 1.หัวหน้าสาขา2.ประธานหลักสูตร | มิ.ย.68 |
| พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ | 1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 1 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล | 1.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 25652.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ3.โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มุ่งสู่องค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง4.โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรและนิสิต 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ7.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย8.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน\*9.กิจกรรมการจัดการความรู้\* | 2-1-01 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล | มีระบบและกลไก | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
| 2-1-02 ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะ และผู้บริหารส่วนงาน | ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |  |
| 2-1-03 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนงาน | ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5) | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ส.ค.67 |
| 2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน | เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200 | 1.คณบดี2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ4.EdPEx Team | ต.ค.67 |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย2.โครงการส่งเสริมการพัฒนาหนังสือ และตำราของคณาจารย์3.โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร 4.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์5.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน6.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย7.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร8.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)9.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการ | 2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา | ตลอดปี |
| 2-2-02 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา | ตลอดปี |
| 2-2-03 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 35 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ตลอดปี |
| 2-2-04 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | ร้อยละ 80 | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
| 2-2-05 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น | ร้อยละ 10 | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | ตลอดปี |
|  |  |  |  |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง****เป้าประสงค์ 3 มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรม พัฒนาศัยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี | 1.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน2.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร3.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)4.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุุคลากรสายปฏิบัติการ\*5.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน\*6.กิจกรรมการจัดการความรู้\*7.กิจกรรม 5ส และประหยัดพลังงาน\*8.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ | 2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้ | 1 เรื่อง | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี |
| 2.ระบบและกลไกการกำกับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของส่วนงานด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เสริมสร้างกำลังใจ ความรัก ความผูกพันต่อส่วนงาน | 2-2-07 ระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน | ระดับคะแนน 4.01 (คะแนนเต็ม 5) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | มิ.ย.68 |
| 3.การดำเนินงานตามนโยบาย Green University และกิจกรรมพัฒนาสู่ความยั่งยิน SDG4 SDG7 SDG11 | 2-2-08 การดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับ Green University Ranking | มีการดำเนินการและรายงานผลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับที่สูงขึ้น | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 1.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal2.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม (แบบหารายได้) | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 0 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย) | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\*  | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| โครงการ อพ.สธ. มศว | 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 4 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | ส.ค.67 |

**แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568**

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์ | 1-1-05 จำนวนหลักสูตรทีมีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ |  1 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | พ.ย.67 |
| หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native | 1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ |  2 หลักสูตร | 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ2.หัวหน้าสาขา3.ประธานหลักสูตร | ส.ค.67 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ | 1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ2.โครงการศึกษาดูงานและปฎิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 215.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง\*6.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*7.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม\*\* (แบบหารายได้) | 1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning | 1 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขาประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| 1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน | 2 หลักสูตร | หัวหน้าสาขาประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย | 1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย |  0 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขาประธานหลักสูตร | ตลอดปี |
| พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner | 1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน | 2 หลักสูตร | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตประธานหลักสูตร | ตลอดปี |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย | 1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal\*\*3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)\*\* | 3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย | 2 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |
| 3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน | 1 โครงการ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการรองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสาขา | พ.ย.67-ก.ค.68 |

|  |
| --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน****เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม** |
| **กลยุทธ์** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย | 1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย) | 3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน | 2 โครงการ | รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการหัวหน้าสาขาท่องเที่ยว | ส.ค.67 |