



แผนปฏิบัติการประจำปี คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ	1-1-01 ร้อยละนิสิตปริญญาตรีที่ได้รับเป็นไปตามแผนการรับ	ร้อยละ 75	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร	1-1-02 ร้อยละนิสิตบัณฑิตศึกษาที่ได้เป็นไปตามแผนการรับ	ร้อยละ 50	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	พ.ค.68
	3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ 60	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	พ.ค.68
	4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2565	1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5)	ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร				
	2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ				
	3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ				

	4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 7.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 8.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 9.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 10.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง* 12.โครงการ study in abroad/Internship**				
	1.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 2.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง* 3.โครงการ study in abroad/Internship**	1-1-06 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนรู้ในต่างประเทศ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
		1-1-08 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

	4.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 5.โครงการพัฒนา และเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต				
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณา การ 2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร 3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ 4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวัง จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับนานาชาติ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น ทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการ พัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3. โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ ท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุก รายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
		1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการ จัดการศึกษาดูงานบูรณาการกับการ ทำงาน	2 หลักสูตร	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

	5.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุคธนโกสินทร์ 4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร่าจำลอง*				
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	-	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

	5.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทวิรจาลอง*				
พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา	ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน)	1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	พ.ค.68
พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ	1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 2.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ	1 รางวัล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 2 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา

กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร 3.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 4.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน	เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200	1.คณบดี 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.EdPEX Team	ตลอดปี
--	--	---	--	---	--------

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา

จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal**	3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68
		3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานิสิต ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 6.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา	1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน	2 หลักสูตร	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	ต.ค.67
พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner	1.โครงการเข้าร่วม SWU Open House และเผยแพร่ผลงานคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 2.โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการและการปรับตัวของนิสิตสำหรับการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 3.โครงการปฐมนิเทศ คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 4.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต	1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

	5.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 6.โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 7.โครงการเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธี พระราชทานปริญญาบัตร 8.ค่าใช้จ่ายอุดหนุนกิจกรรมนิสิต 9.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง*				
มีระบบและกลไกในการให้จัดหา และสนับสนุนทุนการศึกษาที่ เพียงพอต่อผู้เรียน	1.เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (ทุนการศึกษา) 2.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต	1-2-05 ร้อยละของจำนวน ทุนการศึกษาต่อจำนวนผู้ขอ ทุนการศึกษาทุกประเภท	ร้อยละ 60	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	ตลอดปี
พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ใน ห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้ เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการ จัดการศึกษา	1.ค่าใช้จ่ายยบดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการพัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบ ลงทุน) 2.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวัง จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อ บรรยายาการการเรียนรู้และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	พ.ค.68
พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมให้เกิด การพัฒนาร่างกาย จิตใจ สุขภาวะ ให้กับผู้เรียน	1.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต 1.1 โครงการที่บัณฑิตน้องนิสิตสานสัมพันธ์รับใช้สังคม ครั้งที่ 5	1-2-07 คะแนนความพึงพอใจต่อ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะของ ผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	พ.ค.68
พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิด กระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และ สนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/ นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพ ทุกระดับ	1.2 โครงการเข้าร่วม SWU GAMES 1.3 โครงการส่งเสริมสุขภาวนิสิต 1.4 โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย 1.5 โครงการค่ายแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อคณะ วัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 2.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1-2-08 จำนวนรางวัลหรือ ประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับ จากการประกวด/นำเสนอผลงาน/ แข่งขันทางวิชาชีพในระดับชาติ/ นานาชาติ	1 รางวัล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

	4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ				
ทบทวนทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน (reskill/upskill/brushed-up) ให้กับศิษย์เก่า	1.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	1-2-09 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาตินานาชาติ/การประกาศเชิดชูเกียรติ	1 คน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	พ.ย.67-ก.ค.68

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1.บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.67
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	ส.ค.67

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.67

แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิติด้านงานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 4 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นเพื่อการพัฒนาที่สำคัญที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับสากล					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
สนับสนุนระบบนิเวศการวิจัยให้กับนักวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร	1-4-01 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS	8 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
		1-4-02 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยข้ามสถาบันต่อผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี

	6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความ คาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนา องค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ 8.กิจกรรมการจัดการความรู้*	1-4-03 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในการสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงาน ตีพิมพ์ในการสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ร้อยละ 40	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และ พัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา		S4-04 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการ จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	ผลงาน -	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิภัณฑ์ งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 5.ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG					
สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อ ประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและ วิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงาน สร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย 5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความ คาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนา องค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ 8.กิจกรรมการจัดการความรู้*	1-5-01 ร้อยละของจำนวน โครงการที่ตอบสนองต่อประเด็น สำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ SDG และ BCG	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร	2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 2. มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี	1.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 2.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 3.กิจกรรมการจัดการความรู้*	2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้	1 เรื่อง	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี
ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1. บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา

จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ให้บริการวิชาการกลับมาใช้ ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วน งาน) 2.โครงการ อพ.สธ. มศว	3-1-01 จำนวนโครงการบริการ วิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ	ตลอดปี
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหาร วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการ จัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตภัณฑ์ งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร 3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรอง	1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ 60	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	มิ.ย.68
		1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5)	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	มิ.ย.68
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ	ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 25655. 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 1 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
--

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2565 2.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 3.โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มุ่งสู่องค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง 4.โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนงาน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรและนิสิต 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 7.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย	2-1-01 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	มีระบบและกลไก	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี
		2-1-02 ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหารส่วนงาน	ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
		2-1-03 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนงาน	ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ส.ค.67
		2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน	เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200	1.คณบดี 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.EdPEX Team	ต.ค.67

	8.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน*				
	9.กิจกรรมการจัดการความรู้*				

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง					
เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะด้านวิชาการและวิจัย	2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี
	2.โครงการส่งเสริมการพัฒนาหนังสือและตำราของคณาจารย์	2-2-02 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี
	3.โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร	2-2-03 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
	4.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์	2-2-04 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี
	5.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน	2-2-05 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละ 10	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี
	6.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย				
	7.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร				
	8.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุมสัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)				

	9.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายปฏิบัติการ			
--	---	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 3 มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี	1.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 2.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 3.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุมสัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 4.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการ*	2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้	1 เรื่อง	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี
2.ระบบและกลไกการกำกับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจของส่วนงานด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เสริมสร้างกำลังใจ ความรัก ความผูกพันต่อส่วนงาน	5.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน* 6.กิจกรรมการจัดการความรู้* 7.กิจกรรม 5ส และประหยัดพลังงาน*	2-2-07 ระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน 4.01 (คะแนนเต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	มิ.ย.68
3.การดำเนินงานตามนโยบาย Green University และกิจกรรมพัฒนาสู่ความยั่งยืน SDG4 SDG7 SDG11	8.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ต่างประเทศ	2-2-08 การดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับ Green University Ranking	มีการดำเนินการและรายงานผลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีลำดับที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.67-ก.ค.68

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้าง	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ส.ค.67

องค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา			2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	
--	---	--	--	---------------------------------	--

แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิtbัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	1.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal 2.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม (แบบหารายได้)	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal**	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.67-ก.ค.68
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68

	3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68
--	---	---	-----------	---	---------------

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย 6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย)	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.67

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.67-ก.ค.68
	2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต	3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68
	3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 4 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วย คณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.67

แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ	1-1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	พ.ย.67
หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native	ห้องเทียบแบบบูรณาการ 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์	1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ส.ค.67

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ	1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning	1 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	ห้องเทียบแบบบูรณาการ 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน	2 หลักสูตร	หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	ภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	ตลอดปี

พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเอง ได้แบบ Lifelong learner	3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์	1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน	2 หลักสูตร	ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 5.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง* 6.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 7.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม** (แบบหารายได้)			รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ประธานหลักสูตร	

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการ เพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.67-ก.ค.68

การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ให้บริการวิชาการกลับมาใช้ ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของ ประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความ พร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non- Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร การพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อ รองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคม(แบบหารายได้)**	และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement			
		3-1-02 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียน การสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68
		3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้าม หน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.67-ก.ค.68

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทาง วัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้าง องค์ความรู้และเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับ มหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้า ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี สงกรานต์	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่ บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ หัวหน้าสาขาท่องเที่ยว	ส.ค.67

	4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการ แต่งกายด้วยผ้าไทย 6. โครงการจัดทำแผนงานสร้าง เครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรม นิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย)				
--	---	--	--	--	--

