



แผนปฏิบัติการประจำปี คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ	1-1-01 ร้อยละนิสิตปริญญาตรีที่ได้รับเป็นไปตามแผนการรับ	ร้อยละ 75	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร	1-1-02 ร้อยละนิสิตบัณฑิตศึกษาที่ได้เป็นไปตามแผนการรับ	ร้อยละ 50	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	พ.ค.65
	3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ 60	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	พ.ค.65
	4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2565	1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5)	ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนรู้อุตสาหกรรม	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	6.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต				
	6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล				

	7.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 8.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 9.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 10.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง* 12.โครงการ study in abroad/Internship**				
	1.ค่าใช้จ่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 2.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง* 3.โครงการ study in abroad/Internship**	1-1-06 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนรู้ในต่างประเทศ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 4.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต	1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
		1-1-08 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มโนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร 3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

	5.โครงการสัมมนาปรับปรุงความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร				
--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 5.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์ 4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง*	1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
		1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน	2 หลักสูตร	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	-	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น แบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเอง ได้แบบ Lifelong learner	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร3. โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ ท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 4.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อ พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 5.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการ จัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 6.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 7.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการ จัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 8.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ แก่นิสิต 9.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 10.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา 11.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง*	1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการ เสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับ ผู้เรียน	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	ตลอดปี
พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ใน ห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้ เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการ จัดการศึกษา	ค่าใช้จ่ายกิจกรรมพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน)	1-2-06 คະแนนความพึงพอใจต่อ บรรยากาศการเรียนรู้และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	พ.ค.66
พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิด กระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์	1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ แก่นิสิต	1-2-08 จำนวนรางวัลหรือ ประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับ	1 รางวัล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และ สนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/ นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพ ทุกระดับ	2.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้าง ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	จากการประกวด/นำเสนอผลงาน/ แข่งขันทางวิชาชีพในระดับชาติ/ นานาชาติ			
--	---	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 2 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กำหนดเป้าหมายและแผนการ ดำเนินงานคุณภาพการศึกษาที่เป็น เลิศ	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรม หาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบ บูรณาการ 2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร 3.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 4.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวัง จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนา คุณภาพการดำเนินงานของส่วน งาน	เข้าร่วมการ ประเมิน Screening EdPEX 200	1.คณบดี 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.EdPEX Team	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต	3-1-02 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66
	หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal**	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนานิสิต ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 3.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 4.โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการด้านการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ ระดับบัณฑิตศึกษา 5.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 6.โครงการเตรียมความพร้อมและนำเสนอการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา	1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน	2 หลักสูตร	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	ต.ค.65
พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์ การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner	1.โครงการเข้าร่วม SWU Open House และเผยแพร่ผลงานคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 2.โครงการเตรียมความพร้อมทางวิชาการและการปรับตัวของนิสิตสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 3.โครงการปฐมนิเทศ คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 4.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 5.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 6.โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 7.โครงการเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี

	8.ค่าใช้จ่ายอุดหนุนกิจกรรมนิสิต 9.โครงการฝึกปฏิบัติการทัวร์จำลอง*				
มีระบบและกลไกในการให้จัดหาและสนับสนุนทุนการศึกษาที่เพียงพอต่อผู้เรียน	1.เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (ทุนการศึกษา) 2.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต	1-2-05 ร้อยละของจำนวนทุนการศึกษาต่อจำนวนผู้ขอทุนการศึกษาทุกประเภท	ร้อยละ 60	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี
พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน/นอกห้องเรียน ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา	1.ค่าใช้จ่ายยงบดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ (งบลงทุน) 2.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-2-06 คะแนนความพึงพอใจต่อบรรยากาศการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	พ.ค.66
พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดการพัฒนาร่างกาย จิตใจ สุขภาวะให้กับผู้เรียน	1.ค่าใช้จ่ายทุนอุดหนุนกิจกรรมนิสิต 1.1 โครงการที่บัณฑิตนောင်นิสิตสานสัมพันธ์รับใช้สังคมครั้งที่ 5	1-2-07 คะแนนความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะของผู้เรียน	ระดับคะแนน 4 (คะแนนเต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	พ.ค.66
พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้เกิดกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และสนับสนุนส่งเสริมให้ประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพทุกระดับ	1.2 โครงการเข้าร่วม SWU GAMES 1.3 โครงการส่งเสริมสุขภาวนิสิต 1.4 โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย 1.5 โครงการค่ายแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 2.โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพื่อความเป็นสากล 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ	1-2-08 จำนวนรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ	1 รางวัล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ตลอดปี
ทบทวนทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน (reskill/upskill/brushed-up) ให้กับศิษย์เก่า	1.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตร	1-2-09 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเชิดชูเกียรติ	1 คน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	พ.ย.65-ก.ค.66

	ประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อ รองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหา รายได้)**				
--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1.บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.66
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	ส.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.66

แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตรายการ งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 4 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นเพื่อการพัฒนาที่สำคัญที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับสากล					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
สนับสนุนระบบนิเวศการวิจัยให้กับนักวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน) 7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ 8.กิจกรรมการจัดการความรู้*	1-4-01 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS	8 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
		1-4-02 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยข้ามสถาบันต่อผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
		1-4-03 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ร้อยละ 40	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และพัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา		S4-04 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	ผลงาน -	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิตรายการ งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 5.ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG					
สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	1-5-01 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ SDG และ BCG	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี

	5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 6.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความ คาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนา องค์กร 6.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 7.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ 8.กิจกรรมการจัดการความรู้*				
--	---	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง					
เป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ ด้านวิชาการและวิจัย 2.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 4.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 5.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร	2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง					
เป้าประสงค์ 2. มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี	1.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 2.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุม สัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 3.กิจกรรมการจัดการความรู้*	2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้	1 เรื่อง	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 1. บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ให้บริการวิชาการกลับมาใช้ ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการ อพ.สธ. มศว	3-1-01 จำนวนโครงการบริการ วิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ	ตลอดปี
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหาร วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการ จัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิtbัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ	1-1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำ/ประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ 60	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	มิ.ย.66
	2.โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร	1-1-04 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับคะแนน 4.2 (คะแนนเต็ม 5)	1.หัวหน้าสาขา 2.ประธานหลักสูตร	มิ.ย.66
พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ	3.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 4.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 25655. 5.โครงการสมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร	1-1-09 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง					
เป้าประสงค์ 1 การบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มี	1.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และรับการ	2-1-01 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารส่วนงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	มีระบบและกลไก	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี

ประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2565 2.โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ 3.โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มุ่งสู่องค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง 4.โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรและนิสิต 5.โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อการพัฒนาองค์กร 6.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 7.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย 8.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานกระบวนการงาน* 9.กิจกรรมการจัดการความรู้*	2-1-02 ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหารส่วนงาน	ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
		2-1-03 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนงาน	ระดับคะแนน 4.1 (คะแนนเต็ม 5)	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ส.ค.66
		2-1-04 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของส่วนงาน	เข้าร่วมการประเมิน Screening EdPEX 200	1.คณบดี 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.EdPEX Team	ต.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตอบสนองการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา

มีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรตาม core competency และสนับสนุนระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะด้านวิชาการและวิจัย	2-2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี
	2.โครงการส่งเสริมการพัฒนาหนังสือและตำราของคณาจารย์	2-2-02 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการวิจัย	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา	ตลอดปี
	3.โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร	2-2-03 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ตลอดปี
	4.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์	2-2-04 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 80	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี
	5.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน	2-2-05 ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละ 10	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	ตลอดปี
	6.กิจกรรมการให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย				
	7.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร				
	8.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุมสัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ)				
	9.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการ				

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง					
เป้าประสงค์ 3 มีระบบการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.มีระบบและกลไกส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพและให้มีการจัดการความรู้เป็นคลังสถาบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี	1.กิจกรรมการให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยสถาบัน 2.กิจกรรมการให้ทุนพัฒนาบุคลากร 3.กิจกรรมสนับสนุนการอบรม ประชุมสัมมนา (เบิกจ่ายจากงบดำเนินการ) 4.กิจกรรมพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายปฏิบัติการ*	2-2-06 จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดการเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำเป็นคลังความรู้	1 เรื่อง	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี

2.ระบบและกลไกการกำกับ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธ กิจของส่วนงานด้วยการปรับปรุง สภาพแวดล้อม เสริมสร้างกำลังใจ ความรัก ความผูกพันต่อส่วนงาน	5.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐาน กระบวนการงาน* 6.กิจกรรมการจัดการความรู้* 7.กิจกรรม 5ส และประหยัดพลังงาน*	2-2-07 ระดับความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน 4.01 (คะแนน เต็ม 5)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	มิ.ย.66
3.การดำเนินงานตามนโยบาย Green University และกิจกรรม พัฒนาสู่ความยั่งยืน SDG4 SDG7 SDG11	8.ค่าใช้จ่ายในการเจรจาความร่วมมือ ณ ต่างประเทศ	2-2-08 การดำเนินการเพื่อให้ มหาวิทยาลัยมีลำดับ Green University Ranking	มีการ ดำเนินการ และรายงาน ผลเพื่อให้ มหาวิทยาลัยมี ลำดับที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.จัดโครงการบริการวิชาการแก่ สังคมโดยบูรณาการกับการเรียน การสอน การวิจัย และนำองค์ ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของ ประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความ พร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non- Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร การพัฒนาศักยภาพภาคพิเศษเพื่อ รองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการ เพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ	พ.ย.65-ก.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.66

แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิtbัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	1.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal 2.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม (แบบหารายได้)	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมาใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน)	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.65-ก.ค.66
	2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal**	3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66
	3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย 6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย)	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการให้บริการวิชาการกลับมา	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	พ.ย.65-ก.ค.66

ใช้ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศึกษาศาสตร์ภาคพิเศษเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66
	โครงการ อพ.สธ. มศว	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน					
เป้าประสงค์ 4 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และพระพุทธศาสนา	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	ส.ค.66

แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิtbัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพตอบสนองทักษะการทำงานแห่งอนาคต					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ	1-1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	พ.ย.65
หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้บัณฑิตมีความรู้สมรรถนะ ทักษะ ที่พร้อมต่อการทำงานในอนาคต และสอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native	ท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ 3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์	1-1-07 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ	2 หลักสูตร	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.หัวหน้าสาขา 3.ประธานหลักสูตร	ส.ค.66

ยุทธศาสตร์ 1. ผลิtbัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมชั้นนำในระดับสากล					
เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนผ่านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ และตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ	1.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการ	1-2-01จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาแบบ Active learning	1 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
	ท่องเที่ยวแบบบูรณาการ 2.โครงการศึกษาดูงานและปฏิบัติการภาคสนามเพื่อพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่องานอาชีพ	1-2-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน	2 หลักสูตร	หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูลเพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	3.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชาติไทยยุครัตนโกสินทร์	1-2-03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบโมดูล เพื่อรองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	0 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา ประธานหลักสูตร	ตลอดปี
พัฒนาผู้เรียนทั้งทางร่างกาย จิตใจ และฝึกให้มีความคิดสร้างสรรค์		1-2-04 จำนวนหลักสูตรที่มีการเสริมสร้างทักษะทางปัญญาให้กับผู้เรียน	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต ประธานหลักสูตร	ตลอดปี

การใช้ ICT เสริมทักษะให้กับตัวเอง ได้แบบ Lifelong learner	4.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและ การเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 5.โครงการฝึกปฏิบัติการทวิรจาลอง* 6.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของ ประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความ พร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non- Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร การพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อ รองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 7.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคม** (แบบหารายได้)				
--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 1 บริการวิชาการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญของโลก ยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้สังคมและชุมชนมีการพัฒนาที่ดีขึ้น					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และนำองค์ความรู้ที่เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ให้บริการวิชาการกลับมาใช้ ประโยชน์ในชั้นเรียนหรือการวิจัย	1.โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (งบประมาณส่วนงาน) 2.โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของ ประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความ พร้อมรองรับการทำงานในอนาคต หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non- Degree) หลักสูตรประกาศนียบัตร การพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์เพื่อ	3-1-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการ เพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ	พ.ย.65-ก.ค.66
		3-1-02 จำนวนโครงการบริหารวิชาการที่ มีการบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียน การสอน การวิจัย	2 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66

	รองรับนักท่องเที่ยวยุค New Normal** 3.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม(แบบหารายได้)**	3-1-03 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขา	พ.ย.65-ก.ค.66
--	--	---	-----------	---	---------------

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บูรณาการองค์ความรู้สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืนสังคมและชุมชน เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม					
กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและสังคมกับมหาวิทยาลัย	1.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา 2.โครงการวันไหว้ครู ระลึกพระคุณครู 3.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ 4.โครงการวันสถาปนาคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 5.โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ : กิจกรรมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย 6. โครงการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโครงการกิจกรรมนิสิต (โครงการเข้าร่วมงานสำคัญเพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย)	3-2-01 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของส่วนงาน	2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ หัวหน้าสาขาท่องเที่ยว	ส.ค.65

